



## Jaarverslag 2022

## **Inhoud**

1. Doelstelling, missie, visie
2. Financieel beleid
3. Governance
4. Ontwikkeling EWS
5. Marketing & communicatie
6. Verwachtingen 2023
7. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

## **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag 2022. Er is hard gewerkt om het doel te bereiken dat steeds realistischer wordt en dichterbij komt. We danken alle betrokkenen voor hun materiële en ook morele ondersteuning.

# 1. Doelstelling, missie, visie

## **Doelstelling**

YvYa stelt zich ten doel een actieve bijdrage te leveren aan de realisatie van de Early Warning Scan, EWS, een vrouwvriendelijke techniek die het mogelijk maakt om op een grootschalige wijze signalen van borstkanker in een vroegtijdig stadium op te kunnen sporen.

YvYa's ambitie is het waarborgen van de continuïteit van de ontwikkeling van de Early Warning Scan door, waar nodig, geldelijke bijdragen te verstrekken aan de Early Warning Scan BV. Hiermee kunnen de onderzoeks- en ontwikkelingswerkzaamheden doorgaan in de periodes tussen subsidie-uitkeringen van derden.

YvYa staat door haar ondersteuning aan het samenwerkingsverband tevens borg voor de cliëntbetrokkenheid bij de ontwikkeling van de EWS. Hiervoor is binnen de stichting de Denktank opgezet: een groep van vrouwen die meedenkt over vrouwvriendelijkheid en sociale en culturele aspecten van grootschalige borstkankerscreening. De Denktank geeft het bestuur gevraagd en ongevraagd advies tijdens de ontwikkeling van de EWS.

## **Missie**

Stichting YvYa beschrijft haar missie in 3 kerndoelen:

1. Het ondersteunen van de ontwikkeling van de Early Warning Scan voor borstkanker
2. Het zorgdragen voor de toegankelijkheid van de Early Warning Scan voor alle vrouwen
3. Het bewustmaken van de noodzaak van zeer vroegtijdige ontdekking van borstkanker

## **Visie**

De Early Warning Scan voor borstkanker biedt het perspectief om borstkanker zo vroeg mogelijk te ontdekken waardoor de restschade van de behandeling beperkt blijft en zelfs daling van het sterftecijfer tot de mogelijkheden behoort.

Voor jonge vrouwen (tot 50 jaar) bestaat geen goede screeningsmethode. Deze vrouwen zijn vaak (te) laat als borstkanker ontdekt wordt. Het aantal borstkankerpatiënten jonger dan 50 jaar, ruim 3000 per jaar, vertoont een stijgende lijn (bron: Borstkanker in Ned.). Voor deze groep jonge vrouwen is de Early Warning Scan dan ook van groot belang.

Vrouwen, bij wie borstkanker d.m.v. mammografie bij het bevolkingsonderzoek niet gevonden wordt, zijn ook gebaat bij deze nieuwe techniek. Het gaat om vrouwen die na de overgang zgn. dense borsten houden en vrouwen die een andere groeivorm hebben dan het 'knobbeltje'.

Stichting YvYa opereert vanuit een gevoel van urgentie en zorgvuldigheid. De stichting draagt financieel bij aan het gehele ontwikkeltraject inclusief de medische certificering van deze veelbelovende techniek. YvYa heeft geen financieel belang bij de Early Warning Scan zodat het belang van de cliëntengroep altijd prevaleert.

In 2022 is gekozen voor de oprichting van de Early Warning Scan BV die kan opereren als een volwaardige partner in de aanvraag van overheidssubsidies naast de stichting YvYa. De stichting is samenwerkingspartner in het ecosysteem rondom de ontwikkeling van de Early Warning Scan. De ontwikkeling van de EWS vindt plaats in de Early Warning Scan BV. De BV heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van subsidies en fondsenwerving o.a. van stichting YvYa.

*Als startende organisatie kent stichting YvYa risico's en onzekerheden*

- Afhankelijkheid van vrijwilligers, vooral vrouwen. Hun competenties zijn niet altijd passend.
- De inzet van vrijwilligers is niet altijd structureel en daardoor niet volledig betrouwbaar. Mensen stijgen of dalen op de participatieladder en dat betekent enig verloop. Alle vrijwilligers blijven wel verbonden met de stichting als incidentele vrijwilliger of ambassadeur.

- Na veel spontane donaties als gevolg van media-aandacht in 2021 is er in 2022 een fondsenwervingsplan gemaakt om continuïteit in inkomende geldstromen te bewerkstelligen.
- Er is meer geld nodig om de organisatie YvYa te professionaliseren. Dit geldt voor zowel bestuursleden als de andere vrijwilligers. Deskundigheidsbevordering dient een vast onderdeel te worden.
- Onvoldoende vrijwilligers die de contacten met fondsverstrekkers ‘warm’ kunnen houden.

### *Doelrealisatie*

In 2022 heeft, naast fondsenwerving en bewustwording van de doelgroep, de nadruk gelegen op het bouwen van de organisatie. Er is veel tijd en energie besteed aan de inrichting van de organisatie zoals strategie, systemen, besturing, interactiepatronen en organisatiecultuur. In dat proces zijn in 2022 meerdere adviseurs aangetrokken die YvYa ondersteunen in het vormen van een solide organisatie.

Alle betrokkenen werken onbezoldigd of tegen een laag, niet-marktconform tarief.

## 2. Financieel beleid

Stichting Yvya streeft ernaar minimaal 85 % van de baten aan de doelstelling te besteden.

De resterende 15% wordt besteed aan fondsenwerving en organisatiekosten.

Het bestuur reserveert jaarlijks max. 10.000 euro voor het borgen van de continuïteit.

### *Fondsenwerving*

De stichting heeft onderstaande activiteiten ontplooit om haar doelstellingen te bereiken:

- Het werven van donateurs en sponsors onder particulieren, bedrijven en organisaties voor verkrijgen geldelijke bijdragen.
- Relatieopbouw met fondsen- en subsidieverstrekkers.
- Het onderhouden van contacten met cliënten belangenorganisaties zoals Jijspeeltdehoofdrol, Supervrouw, Ipsos instituut De Eik, Pink Ribbon, Borstkanker Vereniging Nederland, KWF e.a.
- Via online marketingactiviteiten communiceren met particulieren en bedrijven t.b.v. fondsenwerving. We gebruiken daarvoor de kanalen Facebook, LinkedIn, Instagram en YouTube. De website [www.yvya.nl](http://www.yvya.nl) is het basis communicatiekanaal.
- Netwerken om bekendheid te creëren en media-aandacht te genereren en het verzorgen van promotionele activiteiten bij meetings en evenementen.
- Het in stand houden van een Denktank die zich bezighoudt met het ontwikkel- en implementatieproces rondom de EWS, gezien vanuit cliëntperspectief.

### *Inkomstenwerving op lange termijn*

Om begrote activiteiten te kunnen financieren, werd de eerste helft van 2022 gestart met het zoeken naar mogelijke financieringsbronnen. Het verzamelen van contactinformatie over potentiële fondsen bleek een tijdrovende, lastige bezigheid.

In augustus 2022 werd daartoe een professionele fondsenwerfer, op basis van ‘no cure no pay’, aangetrokken om te helpen bij het fondsenwerven.

Eind november is een campagneteam ingericht om gestructureerd en georganiseerd financieringsbronnen te gaan aanboren. Vervolgens is het technische ontwikkelingsproces van de EWS beschreven in haalbare financieerbare onderdelen. De deelprojecten gaan het campagneteam helpen fondsen te vinden.

Einde 2022 beschikt de stichting over:

- Een overzicht van fondsen en subsidieverstrekkers die geschikt zijn voor YvYa en EWS BV.
- Een inventarisatie van contactgegevens van o.a. serviceclubs in Eindhoven e.o.
- Ruim 100 technologische bedrijven en instellingen in Eindhoven e.o. zijn in kaart gebracht en benaderd.

De resultaten van de ondernomen acties zijn vooral de netwerkcontacten die zijn gelegd met potentiële financiers waaronder fondsen, instellingen, banken en bedrijven. Regelmatig werd een financiële bijdrage gestort en, niet onbelangrijk, is merkbaar dat de naamsbekendheid van stichting YvYa is toegenomen.

### 3. Governance

#### *Samenstelling van het bestuur van stichting YvYa*

Voorzitter: Paulette Kreté  
Secretaris: Marijke de Hullu  
Penningmeester: Barbara Giovagnoli (decharge 31 mei),  
Helma van den Brink (vanaf augustus ad interim, decharge 10 november)  
Elaine Smeulders (vanaf 10 november)  
Bestuursleden: Larisa Derikx, Elcke Huijink en Helma van den Brink (vanaf augustus)  
Ambtelijk secretaris: Moniek Sanders  
De bestuursleden werken allemaal onbezoldigd.

#### *Hoofdfuncties bestuur*

Paulette Kreté: zelfstandig ondernemer Online Marketing 45Plus  
Marijke de Hullu: zelfstandig ondernemer 'De Hullu Advies'  
Helma van den Brink: gepensioneerd,  
Elaine Smeulders : zelfstandig Interim Finance professional bij 'Smeulders Financials'  
Larisa Derikx: manager en teamleider MKB-team Vastgoed en Landbouw bij Belastingdienst  
Elcke Huijink: Productmanager Transformation bij de Rabobank.

Door het vertrek in mei van Barbara Giovagnoli ontstond een vacature voor de functie van penningmeester. Helma van den Brink, voorheen adviseur, nam vanaf eind augustus zitting in het bestuur als bestuurslid en vervulde ook interim de rol van penningmeester. Elaine Smeulders nam vanaf september zitting in het YvYa-bestuur. Vanaf 10 november nam zij de rol van penningmeester op zich.

#### *Verdeling bestuurlijke taken*

De bestuurswisselingen waren aanleiding de portefeuilles te herverdelen. Die zien er als volgt uit:  
Marketing en communicatie: Paulette Kreté en Elcke Huijink  
Ontwikkeling EWS: Marijke de Hullu  
Financiën: Larisa Derikx en Elaine Smeulders  
Personeel en vrijwilligers: Paulette Kreté en Elcke Huijink  
Fondsenwerving: Paulette Kreté en Larisa Derikx

In 2022 vergadert het bestuur, voornamelijk online, 2-wekelijks op woensdagavond 1,5 uur.

#### *Deskundigheidsbevordering bestuur*

In 2022 gaat het bestuur door met de 'Blik op de toekomst sessies' waarin stichting YvYa en de EWS BV werken aan het maken van een gezamenlijk 'spoorboekje met dienstregeling' om overzicht, rust en enthousiasme te behouden en om de toekomst met vertrouwen tegemoet te kunnen treden. In een aantal bijeenkomsten wordt het bestuur hierbij ondersteunt door Marc Petit, een organisatieadviseur met veel bestuurlijke ervaring bij goede doelen. Gezamenlijk wordt gekomen tot het plan van aanpak 'Impact strategie YvYa'.

#### *Ambassadeurs van de Early Warning Scan*

De ambassadeurs zijn vrijwilligers die zich tomeloos inzetten om de boodschap van YvYa tijdens allerlei activiteiten te promoten. In het bijzonder willen we hier noemen de vrouwen van de denktank, Chimène van Oosterhout en vrienden, familie en collega's van Yvonne Geers en Hülya Pinarbasi, de naamgevers van de stichting.

#### *Vrijwilligers*

In 2022 werd in een beleidsnotitie geschreven wat stichting YvYa wil zijn voor haar vrijwilligers. Elke vrijwilliger, die zich aanmeldt voor YvYa-activiteiten, wordt op basis van vaardigheden, mogelijkheden en wensen ingedeeld in een functie passend bij de aard van activiteiten die YvYa nodig heeft. Dit proces vraagt voortdurend aandacht.

#### *Comité van aanbeveling*

De leden van het Comité van Aanbeveling onderschrijven de doelstellingen van de Stichting YvYa. Het beschikbaar komen van nieuwe technieken voor borstkankerscreening is van levensbelang voor vrouwen. De, door de stichting YvYa gesteunde ontwikkeling van de EWS, vindt het comité dan ook zeer waardevol: deze innovatie kan een wezenlijke bijdrage leveren aan de verbetering van kwaliteit van leven voor vrouwen door het zeer vroeg ontdekken van borstkanker. Het is immers bekend dat zeer vroege opsporing gezondheidsproblemen voorkomt of verergert door tijdig in te grijpen. Preventie levert tevens een bijdrage aan de beheersbaarheid van de zorgkosten.

Het comité, in alfabetische volgorde, bestaat uit:

- Arlène Denissen, Board member/lid college van bestuur bij Albeda mbo
- Robert Dölle, Oud-dagbladjournalist
- Carmel Drabbe, Digital Transformaker, kreeg borstkanker op 15-jarige leeftijd
- Brigitte van Helden, Directeur School voor Techniek at MBO Amersfoort
- Marc Hendrikse, Boegbeeld Topsector High Tech Systemen en Materialen
- Ton Horn, Toezichthouder, commissaris, adviseur goodgovernance.nl
- Marjolein Jacquet- van der Hek, Bestuurder Arons Zorg
- Yvonne van Riet, Borstkankerchirurg bij Catharinaziekenhuis Eindhoven
- Henk van der Sar, Directeur Zorgverzekeringen Aon Nederland
- Wijnand Ijsselsteyn, Professor Industrial Engineering and Innovation Sciences
- Bert Jan Woertman, Ecosystem Builder at TU/e innovation Space

#### *Facilitaire inrichting*

Stichting YvYa huurt kantoorruimte in gebouw De Ring in Eindhoven. De ruimte wordt o.a. gebruikt om te werken aan het prototype van de EWS en voor opslag, voorraadbeheer YvYa-webshop, administratie en werkoverleg. De inboedel, bestaande uit een laptop, desktopcomputer en het meubilair is geschenken. MS Office is een donatie van Techsoup Nederland.

In 2022 is een digitale werkomgeving en kantoortuin voor YvYa ingericht met mogelijkheden voor online vergaderen, archief, boekhouding, projectplanning etc.

## 4. De ontwikkeling van de Early Warning Scan

Stichting YvYa heeft de rol van belangenbehartiger voor vrouwen en ondersteunt, vooral financieel, de ontwikkeling van de Early Warning Scan. De EWS BV houdt zich bezig met de ontwikkeling van de EWS. De BV bevindt zich in de startup fase: een innovatief idee, dat gebruikmaakt van nieuwe technologie en veel motivatie en passie.

De beide rechtspersonen hebben elkaar nodig en versterken elkaar. De verantwoordelijkheden van de stichting en de BV zijn zorgvuldig gescheiden.

Op 16 oktober 2021 werd het eerste prototype van de EWS gepresenteerd. In mei 2022 is de Early Warning Scan BV opgericht door Tom Sanders o.a. om als private partij te kunnen inschrijven op grote subsidiecalls.

De technische ontwikkeling van de EWS ligt bij Tom Sanders in samenwerking met o.a. B-Engineering BV en Sioux Technologies, beiden gevestigd in Eindhoven. Hij wordt hierbij ondersteund door een intern technisch ontwikkelteam. Marijke de Hullu, bestuurder stichting Yvya, participeert in de EWS BV.

## 5. Marketing en communicatie

### *Presentaties en opnames*

- Op 4 februari, Wereldkankerdag, vindt de opname plaats van "Leven met kanker live". Een interview met Paulette Kreté en borstkankerchirurg Yvonne van Riet. Het 1e boekexemplaar "Poepen in het park" geschreven door Paulette wordt overhandigd aan Yvonne. In de opname ook uitleg over de werking van de EWS.
- Op 5 maart signeert Paulette haar boek "Poepen in het park" bij boekhandel Van Piere in Eindhoven.
- Op 31 mei zijn stichting YvYa en de EWS BV aanwezig op de NWO Teknowlogy Beurs met een stand en het prototype.
- Op 15 juni 2022 haalt YvYa de juryronde van de VOORbeeldverkiezing. YvYa eindigt in de top 10.
- In juli is YvYa met een kraam aanwezig tijdens het 30-jarig bestaan event in Blixembosch.
- Op 15 oktober is Paulette keynote spreker tijdens het Borstkankersymposium op Landgoed Zonheuvel te Doorn.
- Op 1 december overhandigt amateur dichter Clemens Hens het eerste exemplaar van de bundel Zin van Woorden aan Hülya Pinarbasi. De opbrengst van de bundel is voor YvYa.
- In december presenteert Yvya zich met een kraam op de Feel Good Market in Eindhoven.

### *Publicaties*

Er wordt gewerkt aan een goede relatie met de pers door o.a. regelmatig persberichten te sturen.

- Naamgever Hülya Pinarbasi "Voor alle vrouwen" in de Telegraaf Vrouw, februari
- "Paulette vond geen knobbeltje maar een vreemd hard plekje", in het Eindhovens Dagblad, februari
- Borstkankerscreening in Nederland is onvoldoende, artikel in WoMagazine over de noodzaak van de ontwikkeling van de EWS, augustus
- "Een ludieke BH-actie voor onderzoek naar borstkanker", artikel in Eindhovens Dagblad, september
- "Een slinger van duizenden beha's voor vrouwvriendelijke borstkankerscreening", artikel in Eindhovens Dagblad en Brabants Dagblad over de recordpoging BRA-connecting, september
- Het Brabants Buske van Omroep Brabant maakt op 15 oktober video-opnames van de BRA's die worden geknoopt bij Op Noord te Eindhoven.
- Het Eindhovens Dagblad maakt video-opname van de YvYa-actie kilometers aan bh's om aandacht te vragen voor borstkanker op 16 oktober.

### *Promotionele Evenementen*

- Deelname aan de Internationale Makerfaire te Eindhoven (24 september). De Early Warning Scan voor borstkanker wint The best Innovation 2022 Award
- Op 16 oktober vindt het event plaats met als thema 'BRA-bant verbindt'
- Van 22 tot 30 oktober deelname aan de Dutch Design Week met het social design 'BRA-viljoen' dat is samengesteld uit 3000 bh's. Iedere bh symboliseert een vrouw die dit jaar overleden is aan borstkanker. Zo maakten we de ernst van het probleem visueel.

- Op donderdag 27 oktober organiseerde YvYa in samenwerking met de EWS B.V. een netwerkborrel.

### *Social media in 2022*

Over alle presentaties, publicaties, interviews en evenementen zijn berichten op social media geplaatst en verspreid om zo de boodschap van YvYa te promoten. Wekelijks/twee wekelijks worden er berichten geplaatst op alle social media kanalen van YvYa. Dat zijn LinkedIn, Facebook, Instagram, Whatsapp en YouTube.

Op het YvYa YouTube kanaal verschenen in 2022 3 voorleessessies van Paulette met hoofdstukken uit haar boek 'Poepen in het park', het 2021 YvYa-event met de onthulling van het prototype EWS en een uitleg over de techniek van de EWS.

## 6. Verwachtingen 2023

Stichting YvYa stelt zich ten doel een actieve bijdrage te leveren aan het bereikbaar maken van een vrouwvriendelijke techniek die het mogelijk maakt om op een grootschalige wijze signalen van borstkanker in een vroegtijdig stadium op te kunnen sporen.

Haar belangrijkste instrument daarvoor is het waarborgen van de continuïteit van de ontwikkeling van de Early Warning Scan door waar nodig financiële middelen te verstrekken aan de EWS BV.

Hiermee kunnen de onderzoeks- en ontwikkelingswerkzaamheden doorgaan.

Stichting YvYa is trots op wat bereikt is in 2022 en gaat op volle stoom door met:

- een belangrijke partner te zijn bij de realisatie van de EWS
- ons te richten op het creëren van bewustzijn
- het bereiken van financiële stabiliteit

Op deze 3 gebieden vinden dan ook de activiteiten plaats, waarbij fondsenwerving de meeste aandacht zal krijgen.

In de loop van 2023 wordt een nieuw beleidsplan geschreven voor de middellange termijn.

### *Begroting 2022 en 2023*

*Zie bijlage*

- De opgestelde begroting voor 2022 bevat een overzicht van gespecificeerde reserveringen met een totaalbedrag.
- Eind december is de begroting 2023, inclusief een meerjarenbegroting opgesteld.

### *Financiële rapportage*

*Zie bijlage*

- De penningmeester presenteert maandelijks een inzichtelijk financieel overzicht aan het bestuur.
- De penningmeester verstrekt per kwartaal informatie over de kwartaalrealisatie door middel van een begrotingsoverzicht.

## 7. Maatschappelijke verantwoord ondernemen

Stichting YvYa houdt rekening met het effect van de bedrijfsvoering op mens, milieu en maatschappij. YvYa huurt een unit in bedrijfsverzamelgebouw De Ring. De eigenaar doet voortdurend aanpassingen in verband met duurzaamheid zoals het plaatsen van zonnepanelen, verlaagde temperatuur, dubbele beglazing, afval scheiden e.d.

YvYa zelf scheidt afval, print zo min mogelijk en heeft alleen duurzaam vervaardigde producten in de webshop.